



BENETAKO KOPIA, Egiaztatze Kode Seguruaren bidez egiazta dalekeena helbide honetan: / COPIA AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en esta dirección: <https://udalenegotiza.araba.eus/barrundia/validacionDoc/?entidad=BARRUNDIA>  
K0144708b005181431307e912c0b0e193



**GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN ALDEZ AURREKO EBALUAZIOA.**

EVALUACION PREVIA DEL IMPACTO EN FUNCION DEL GENERO.

2026KO AURREKONTU OROKORRAK

Idazkariaren txostena. 2025/086

LEHENA.- 2026ko ekitaldiko PRIMERO.- Se plantea la aprobación aurrekontu orokorrek onartzea de los presupuestos Generales del planteatzen da. ejercicio 2026.

Txosten hau Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 15. artikulua betetzeko egin da. Horren bidez, genero-inpaktuari buruzko txosten bat sartzeko beharra zehazten da, gastu eta diru-sarreraren politiken eragina genero-ikuspegitik aztertu eta ebaluatuko duena, eta, horrela, edozein jardura publikoren oinarri izan behar duen emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren helburua gauzatzeko dela bermatuko da.

Este informe se realiza en cumplimiento del artículo 15 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, por la que se determina la necesidad de incluir un Informe de impacto de género, que analice y evalúe el efecto de las políticas de gastos e ingresos desde la perspectiva de género, garantizando, de esta manera, la materialización del objetivo de igualdad entre mujeres y hombres que debe inspirar cualquier actuación pública.

Barrundiako Udalaren Aurrekontu Orokorrean genero-ikuspegia txertatzeak esan nahi du kontuan hartu behar dela emakumeen eta gizonen arteko sozializazio-prozesu bereizi eta hierarkizatuak bien egoera eta posizio desberdina sortzen duela gizartean.

Integrar la perspectiva de género en el Presupuesto General del Ayuntamiento de Barrundia implica tener en cuenta que el proceso de socialización diferenciada y jerarquizada entre mujeres y hombres genera una situación y posición desigual de ambos en la sociedad.

Genero-desberdintasun horiek mantendu eta areagotu egiten dira

Estas desigualdades de género se mantienen y aumentan a través de la



BENETAKO KOPIA, Egiaztatze Kode Seguruaren bidez egiazta dalekeena helbide honetan: / COPIA AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en esta dirección: <https://udalenegotiza.araba.eus/barrundia/validacionDoc/?entidad=BARRUNDIA>  
K0144708b005181431307e912c0b0e193

Ayuntamiento de **BARRUNDIA**  
(ÁLAVA)



**BARRUNDIAKO** Udala  
(ARABA)

Boilar kalea 12 • 01206 OZAETA C.I.F.: P-0101400-J Téf.: 945.317.006 • Fax: 945.317.126

genero-rolak eta -estereotipoak reproducción de roles y estereotipos errepikatuz, eta emakumeek eta de género y con un acceso desigual a gizonak baliabideak, zentzu zabalean los recursos, entendidos en un ulertuta, modu desberdinean sentido amplio, por parte de mujeres y eskuratuz. hombres.

Aurrekontu publikoak dira politika Los presupuestos públicos son la publikoak gauzatzeko tresna nagusia, principal herramienta de eta, beraz, gizartean eragina dute, materialización de las políticas herritarren problematikak, beharrak, públicas, y como tales, generan un eskaerak eta interesak jorratzen impacto en la sociedad, puesto que baitituzte. aborda problemáticas, necesidades, demandas e intereses de la ciudadanía.

lido horretan, politika publikoak ez dira En este sentido, las políticas públicas neutroak generoari dagokionez. no son neutras respecto al género. Politika publikoen eraginaren Existe una percepción de neutralidad neutraltasun-pertzepzioa dago, del impacto de las políticas públicas, suposatzen baita ikuspegi puesto que se supone que están unibertsalista batetik sortu direla, concebidas desde una óptica gizarte osoari mesede egiteko, universalista para beneficiar a toda la emakumeak eta gizonak berezi gabe. sociedad sin distinguir entre mujeres y hombres.

Pertzepzio horrek ez ditu kontuan Esta percepción ignora las diferentes hartzen bi sexuek dituzten abiapuntu- posiciones de partida de ambos sexos posizioak baliabideetarako sarbideari, respecto al acceso a los recursos, los denboraren erabilerari, espazioen usos del tiempo, la ocupación de okupazioari, mendekotasuna duten espacios, la asunción de pertsonen ardurei eta zaintzari, responsabilidades y cuidado de las enplegurako sarbideari, enpleguari personas dependientes, el acceso al lotutako eskubide eta prestazio empleo, a derechos y prestaciones sozialei, erabakiak hartzeko guneeetan sociales vinculadas al empleo, a la parte hartzeari eta abarri dagokienez. participación en espacios de toma de decisiones, etc...

Faktore horiek politika publikoen Si estos factores no se tienen en plangintzan eta prestaketan kontuan cuenta en la planificación y hartzen ez badira, eta emakumeen elaboración de las políticas públicas, eta gizonen problematika, behar, visibilizando las diferencias en cuanto eskaera eta interesei dagokienez a las problemáticas, necesidades, dauden aldeak ikusarazten badira, demandas e intereses de mujeres y politika horien genero-eragina hombres, el Impacto de Género de negatiboa izango da, lehendik dauden dichas políticas será negativo puesto



genero-arrakalak mantentzen eta/edo handitzen lagunduko baitute.

que contribuirán al mantenimiento y/o aumento de las brechas de genero ya existentes.

**BIGARRENA.-** Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 2. artikulua araber, pertsona guztiek izango dituzte tratu-berdintasunaren printzipiotik eta sexuagatik bereizkeriaren debekutik eratorritako eskubideak.

**SEGUNDO.-** De conformidad con el artículo 2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, todas las personas gozarán de los derechos derivados del principio de igualdad de trato y de la prohibición de discriminación por razón de sexo.

**HIRUGARRENA.-** Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 4. artikulua araber, emakumeen eta gizonen arteko tratu-eta aukera-berdintasuna ordenamendu juridikoaren printzipio informatzailea da, eta, beraz, arau juridikoen interpretazioan eta aplikazioan integratu eta beteko da.

**TERCERO.-** De conformidad con el artículo 4 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres es un principio informador del ordenamiento jurídico y, como tal, se integrará y observará en la interpretación y aplicación de las normas jurídicas.

**LAUGARRENA.-** Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 14.2 artikulua araber, tratu- eta aukera-berdintasunaren printzipioa politika ekonomiko, laboral, sozial, kultural eta artistiko guztietan txertatzea, lan-segregazioa saihesteko eta ordainsari-aldeak ezabatzeko, bai eta emakumezko enpresaburuen hazkundera sustatzeko ere, emakumeen lan-politika guztiak eta -balioa, etxekoa barne, hartzen dituzten eremu guztietan.

**CUARTO.-** De conformidad con el artículo 14.2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la integración del principio de igualdad de trato y de oportunidades en el conjunto de las políticas económica, laboral, social, cultural y artística, con el fin de evitar la segregación laboral y eliminar las diferencias retributivas, así como potenciar el crecimiento del empresariado femenino en todos los ámbitos que abarque el conjunto de políticas y el valor del trabajo de las mujeres, incluido el doméstico.

**BOSGARRENA.-** Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 19. artikuluaekin bat

**QUINTO.-** De conformidad con el artículo 19 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, los



BENETAKO KOPIA, Egiaztatze Kode Seguruaren bidez egiazta dalekeena helbide honetan: / COPIA AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en esta dirección: <https://udalenegotiza.araba.eus/barrundia/validacionDoc/?entidad=BARRUNDIA>  
K0144708b005181431307e912c0b0e193



etorri, Ministroen Kontseiluak onartu behar dituen xedapen orokorren proiektuek eta ekonomia-, gizarte-, kultura- eta arte-arloan garrantzi berezia duten planek txosten bat jaso beharko dute, generoan duten eraginari buruzkoa.

proyectos de disposiciones de carácter general y los planes de especial relevancia económica, social, cultural y artística que se sometan a la aprobación del Consejo de Ministros deberán incorporar un informe sobre su impacto por razón de género.

**SEIGARRENA.-** Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 21. artikulua arabera, toki-erakundeek berdintasun- eskubidea integratuko dute beren eskumenak gauzatzean, eta, horretarako, lankidetzan jardungo dute gainerako herri-administrazioekin.

**SEXTO.-** De conformidad con el artículo 21 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las Entidades Locales integrarán el derecho de igualdad en el ejercicio de sus competencias y colaborarán, a tal efecto, con el resto de las Administraciones públicas.

**ZAZPIGARRENA.-** Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen Aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 3.7 artikuluaekin bat etorri, euskal botere publikoek emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren oinarri diren rol sozialak eta generoaren arabera estereotipoak ezabatzea sustatu behar dute, eta horien arabera, emakumeei etxeko eremuaren erantzukizuna esleitzen zaie, eta gizonei eremu publikoarena, balorazio eta aitorten ekonomiko eta sozial oso desberdinarekin. Bereziki, etxeko lana eta zaintza politika publikoen elementu nagusi gisa aitortzea sustatu behar dute. Era berean, enpleguaren eremuan gertatzen den bereizketa horizontalari aurre egiteko, lanen balorazio

**SEPTIMO.-** De conformidad con el artículo 3.7 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, los poderes públicos vascos deben promover la eliminación de los roles sociales y estereotipos en función del género sobre los que se asienta la desigualdad entre mujeres y hombres y según los cuales se asigna a las mujeres la responsabilidad del ámbito de lo doméstico y a los hombres la del ámbito público, con una muy desigual valoración y reconocimiento económico y social. En particular, han de promover el reconocimiento del trabajo doméstico y de cuidado como un elemento central de las políticas públicas. Asimismo, para hacer frente a la segregación horizontal que se produce en el ámbito del empleo, abordarán la valoración desigual de



BENETAKO KOPIA, Egiaztatze Kode Seguruaren bidez egiaztatu daitekeena helbide honetan: / COPIA AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en esta dirección: <https://udalenegotiza.araba.eus/barrundia/validacionDoc/?entidad=BARRUNDIA>  
K0144708b005181431307e912c0b0e193

Ayuntamiento de **BARRUNDIA**  
(ÁLAVA)



**BARRUNDIAKO** Udala  
(ARABA)

Boilar kalea 12 • 01206 OZAETA C.I.F.: P-0101400-J Téf.: 945.317.006 • Fax: 945.317.126

desorekatuari helduko diote.

los trabajos.

**ZORTZIGARRENA.-** Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 7.1.g) artikulua arabera, udalei dagokie tokiko araudiaren eta haren aplikazioaren jarraipena egitea, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren arabera.

**OCTAVO.-** De conformidad con el artículo 7.1.g) del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, corresponden a los Ayuntamientos, el seguimiento de la normativa local y de su aplicación de acuerdo con el principio de igualdad de mujeres y hombres.

**BEDERATZIGARRENA.-** Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 15. artikulua arabera, EAEko administrazio publikoek genero-ikuspegia txertatu behar dute beren aurrekontu publikoetan, bereziki diseinu-fasean, emakumeen eta gizonen beharrezko sentikorak izan daitezten eta berdintasuna sustatzen eta sexuaren arabera desberdintasunak ezabatzen lagun dezaten. Horretarako, jarraibideak ezarri behar dituzte horiek egin, jarraitu eta ebaluatzeko, bai eta gaikuntza-prozesu egokiak ere.

**NOVENO.-** De conformidad con el artículo 15 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, las administraciones públicas vascas han de integrar la perspectiva de género en sus presupuestos públicos, en particular en su fase de diseño, con el fin de que sean sensibles a las diferentes necesidades de mujeres y hombres y de que contribuyan a promover la igualdad y a eliminar las desigualdades en función del sexo. A tal fin, deben establecer las correspondientes directrices para su realización, seguimiento y evaluación, así como los oportunos procesos de capacitación.

Autonomia-, foru- eta toki-administrazioek urtero kontsignatu eta zehaztuko dituzte beren aurrekontuetan aipatutako legean aurreikusitako eginkizunak betetzeko eta neurriak betearazteko behar diren

Las administraciones autonómica, foral y local consignarán y especificarán anualmente en sus respectivos presupuestos los recursos económicos necesarios para el ejercicio de las funciones y la ejecución de medidas previstas en la



BENETAKO KOPIA, Egiaztatze Kode Seguruaren bidez egiazta daitekeena helbide honetan: / COPIA AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en esta dirección: <https://udalenegotiza.araba.eus/barrundia/validacionDoc/?entidad=BARRUNDIA>  
K0144708b005181431307e912c0b0e193



Boilar kalea 12 • 01206 OZAETA C.I.F.: P-0101400-J Téf.: 945.317.006 • Fax: 945.317.126

baliabide ekonomikoak.

antecitada ley.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoak modu aktiboan eta progresiboan sustatuko du Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorren % 1, gutxienez, emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak garatzeko erabiltzea.

La Administración pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi promoverá de forma activa y progresiva que al menos el 1 % de los presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi se dedique al desarrollo de políticas de igualdad de mujeres y hombres.

**HAMARGARRENA.-** Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 20.1 artikularekin bat etorri, arau bat egiteko unean, euskal administrazio publikoek, hori sustatzen duen administrazio-organoaren bitartez, ebaluatu behar dute proposamenak emakumeen eta gizonen egoeran izan dezakeen eragina. Horretarako, aztertu behar du arauan proiektatutako jarduerak ondorio positiboak edo txarrak izan ditzakeen emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean.

**DECIMO.-** De conformidad con el artículo 20.1 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, en el momento de acometer la elaboración de una norma, las administraciones públicas vascas, a través del órgano administrativo que lo promueva, han de evaluar el impacto potencial de la propuesta en la situación de las mujeres y en la de los hombres. Para ello, ha de analizar si la actividad proyectada en la norma puede tener repercusiones positivas o adversas en el objetivo global de eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres y promover su igualdad.

**HAMAIKAGARRENA.-** Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 51. artikularen arabera, aipatutako legearen ondorioetarako, kontziliazio erantzukidea honako neurri hauei buruzkoa da: norberaren, familiaren eta profesionalen betebeharrari eta

**DECIMOPRIMERO.-** De conformidad con el artículo 51 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres, a los efectos de la antecitada ley, la conciliación corresponsable se refiere al conjunto de medidas dirigidas a buscar un justo equilibrio a la hora de dar respuesta a las



BENETAKO KOPIA, Egiaztatze Kode Seguruaren bidez egiazta daitela helbide honetan: / COPIA AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en esta dirección: <https://udalenegoitza.araba.eus/barrundia/validacionDoc/?entidad=BARRUNDIA>  
K0144708b005181431307e912c0b0e193

Ayuntamiento de **BARRUNDIA**  
(ÁLAVA)



**BARRUNDIAKO** Udala  
(ARABA)

Boilar kalea 12 • 01206 OZAETA C.I.F.: P-0101400-J Téf.: 945.317.006 • Fax: 945.317.126

beharrizanei erantzuteko orduan oreka justua bilatzera bideratutako neurriak, inplikaturako eragile guztiek eta, bereziki, gizonen, erakunde publikoek eta enpresek etxeko lanaren eta zaintzaren zatia beren gain har dezaten sustatzen dutenak, batez ere emakumeek lan horren erantzukizuna beren gain har ez dezaten eta gaur egungo banaketa desorekatua zuzen ez dadin; izan ere, lan hori emakumeek bizitzako eremu guztietan pairatzen duten desberdintasun- eta diskriminazio-egoera estrukturalaren oinarrian dago. Ildo horretan, euskal administrazio publikoek bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzen lagundu behar dute, etxeko lanetan eta ordaindu gabeko zaintzan gizonen erantzunkidetasuna sustatuz, enpleguaren egiturak bizitza pertsonalaren eta familia-bizitzaren betebeharrak eta beharretara egokitzuz, zaintzak modu unibertsal eta publikoan hornituz, prestazio ekonomikoak eta neurri fiskalak emanez, eta horretarako egokitzat jotzen den beste edozein neurriren bidez.

obligaciones y necesidades personales, familiares y profesionales, que promuevan que todos los agentes implicados y en, particular, los hombres, las instituciones públicas y las empresas asuman la parte de trabajo doméstico y de cuidado necesaria para evitar que recaiga fundamentalmente en las mujeres la responsabilidad de dicho trabajo y se corrija su desigual distribución actual, que está en la base de la situación estructural de desigualdad y discriminación que sufren las mujeres en los diferentes ámbitos de la vida. En este sentido, las administraciones públicas vascas han de facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral a través del fomento de la corresponsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico y de cuidado no remunerado, de la adecuación de las estructuras del empleo a las obligaciones y necesidades de la vida personal y familiar, de la provisión universal y pública de cuidados, de prestaciones económicas y medidas fiscales, así como de cualquier otra medida que se considere adecuada a tal fin.

**AURREKONTU OROKORREN ANALISIS DE LOS AZTERKETA. PRESUPUESTOS GENERALES.**

Barrundiako Udalaren 2026rako Aurrekontu Orokorren azterketa xehatuak udalerrian berdintasun-ekintzak egiteko partida zehatz bat definitzera garamatza, zehazki 230.227.004 "Enpesak – berdintasun-ekintzak" izenekoa, 8.000,00 eurokoa. Partida horren bidez, kanpo-kontratazioaren bidez hainbat ekintza garatzen dira, tokiko erakundeak ez baitu giza baliabiderik proiektuak

El análisis desmenuzado de los Presupuestos Generales del Ayuntamiento de Barrundia para 2026 nos lleva a definir una partida concreta para realizar acciones de igualdad en el término municipal, concretamente la definida como 230.227.004 "Empesas – acciones de igualdad" por importe de 8.000,00 euros. Mediante esta partida se desarrollan diversas acciones



BENETAKO KOPIA, Egiaztatze Kode Seguruaren bidez egiazta daitekeena helbide honetan: / COPIA AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en esta dirección: <https://udalenegotiza.araba.eus/barrundia/validacionDoc/?entidad=BARRUNDIA>  
K0144708b005181431307e912c0b0e193

Ayuntamiento de **BARRUNDIA**  
(ÁLAVA)



**BARRUNDIAKO** Udala  
(ARABA)

Boilar kalea 12 • 01206 OZAETA C.I.F.: P-0101400-J Téf.: 945.317.006 • Fax: 945.317.126

zuzenean kudeatzeko. Ekintza horien artean dago udalerriko emakumetalde baten ahalduntzea, talde eragile bihur daitekeena Barrundia osatzen duten herrietan hedatzeko.

mediante contratación externa, toda vez que la institución local no cuenta con medios humanos para gestionar proyectos directamente. Entre esas acciones se encuentra el empoderamiento de un grupo de mujeres del término municipal, que pueda convertirse en grupo motor para así, a su vez, expandirse en los diversos pueblos que conforman Barrundia.

Bestalde, aurrekontu orokorretako zenbait kontu-sailek, zeharka bada ere, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna garatzeko ekintzak sustatzen dituzte. Hona hemen:

Por otro lado, hay varias partidas de los Presupuestos Generales que, indirectamente, promueven acciones de desarrollo de la igualdad entre mujeres y hombres, así, nos encontramos con:

- |   |   |
|---|---|
| - 335.227.004. Euskararen jardunak.                           | - 335.227.004. Actividades de euskera.                    |
| - 334.227.004. Kulturaren jardunak.                           | - 334.227.004. Actividades culturales.                    |
| - 3321.227.099. Liburutegiaren Zerbitzua. Hitzarmen teknikoa. | - 3321.227.099. Servicio de biblioteca. Contrato técnico. |
| - 942.421.000. Lautadako Kuadrilla. Gastu Orokorrak.          | - 942.421.000. Cuadrilla de Lautada. Gastos generales.    |
| - 334.481.000. Kataliturri elkarte abesbatza.                 | - 334.481.000. Kataliturri elkarte abesbatza.             |
| - 341.481.002. Arabarrak kirol taldea.                        | - 341.481.002. Arabarrak kirol taldea.                    |
| - 341.481.004. Aumategi kirol elkarte.                        | - 341.481.004. Aumategi kirol elkarte.                    |
| - 334.481.005. Kultur elkarteak.                              | - 334.481.005. Asociaciones culturales.                   |
| - 341.481.006. Kirol elkarte eta norbanakoak.                 | - 341.481.006. Asociaciones deportivas y particulares.    |
| - 432.481.007. Ozaeta Kontsumo                                | - 432.481.007. Ozaeta Kontsumo                            |



BENETAKO KOPIA, Egiaztatze Kode Seguruaren bidez egiazta dalekeena helbide honetan: / COPIA AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en esta dirección: <https://udalenegotiza.araba.eus/barrundia/validacionDoc/?entidad=BARRUNDIA>  
K0144708b005181431307e912c0b0e193

Ayuntamiento de **BARRUNDIA**  
(ÁLAVA)



**BARRUNDIAKO** Udala  
(ARABA)

Boilar kalea 12 • 01206 OZAETA C.I.F.: P-0101400-J Téf.: 945.317.006 • Fax: 945.317.126

Taldea.	Taldea.
.- 334.481.008. Barrundiako Guraso Elkartea.	.- 334.481.008. Barrundiako Guraso Elkartea.
.- 334.481.009. Kilimak.	.- 334.481.009. Kilimak.
.- 334.481.011. Garaion.	.- 334.481.011. Garaion.
.- 338.481.012. Hamabost herri elkartea.	.- 338.481.012. Hamabost herri elkartea.

Elkarte eta proiektu horien premisetako bat da emakumeen eta gizonen berdintasunerako helburuak osorik betetzea, eta, bereziki, indarkeria matxistaren aurka borrokatzea.

Las asociaciones y proyectos antecitados tienen como una de sus premisas el cumplimiento íntegro de los objetivos de igualdad de mujeres y hombres, y, algunas, especialmente, el luchar contra la violencia machista.

Aurrekoaz gain, esan gabe doa kontratazio-prozedurek eta dirulaguntzek osorik betetzen dituztela Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan jasotako parametroak.

Además de lo anterior, huelga decir, que los procedimientos de contratación y subvenciones cumplen, en su totalidad, con los parámetros recogidos en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

Ondorioz, 1.127.550,24 euroko Aurrekontu Orokorren zirriborria aurkeztuz gero, eta 8.000,00 euroko zuzeneko inbertsioa aurkeztuz gero, % 0,7 izango litzateke, eta goian aipatutako 15. artikuluan definitutakora hurbilduko litzateke.

En consecuencia, presentando un borrador de Presupuestos Generales de 1.127.550,24 euros y, una inversión directa de 8.000,00 euros, supone un 0,7 %, que se acercaría a lo definido en el artículo 15 arriba meritado.

Zeharkako inbertsioak sartuta, eta kontabilitate analitikoko daturik ezean, goian adierazitako ehunekoa

Con la inclusión de las inversiones transversales, y a falta de datos de contabilidad analítica, se superaría el



BENETAKO KOPIA, Egiaztatze Kode Seguruaren bidez egiazta daitekeena helbide honetan: / COPIA AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en esta dirección: <https://udalenegotiza.araba.eus/barrundia/validacionDoc/?entidad=BARRUNDIA>  
K0144708b005181431307e912c0b0e193

Ayuntamiento de **BARRUNDIA**  
(ÁLAVA)



**BARRUNDIAKO** Udala  
(ARABA)

Boilar kalea 12 • 01206 OZAETA C.I.F.: P-0101400-J Téf.: 945.317.006 • Fax: 945.317.126

gaindituko litzateke.

porcentaje arriba señalado.

**ONDORIOAK**

**CONCLUSIONES**

LEHENA.- Aztertutako aurrekontuak emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako eta indarkeria matxistaren aurkako programen % 1eko guztizko zenbatekora hurbiltzen dira.

PRIMERA.- Los presupuestos a examen se acercan al monto total del 1% de destino a programas de igualdad entre mujeres y hombres y lucha contra la violencia machista.

BIGARRENA.- Goian aipatutako arauak, sakonago, diskriminazio mota guztien aurka borrokatzen lagundu behar du, eta, ahal den neurrian, emakumeak ahalduntzeko programak areagotzen saiatu behar du (Nazio Batuen Erakundearen Batzar Nagusia – Emakumearen aurkako diskriminazio mota guztiak ezabatzeko Konbentzioa 1981/Pekineko jardunerako euskarria 1995/Amsterdamgo Ituna 1999 Europar Batasuna/Europar Batasunaren Oinarrizko Eskubideen Gutuna 2000).

SEGUNDO.- La norma arriba referenciada debe contribuir, en mayor profundidad, a luchar contra todo tipo de discriminación, intentando, en lo medida de lo posible aumentar los programas de empoderamiento de las mujeres (Asamblea General de la Organización de Naciones Unidas – Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer 1981 / Plataforma de acción de Pekin 1995 / Tratado de Amsterdam 1999 Unión Europea / Carta de derechos fundamentales de la Unión europea 2000).